

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,711	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,578	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,091,948	円	利用者に支払った賃金総額	23,607,272	円	収支	-20515324	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,292,828	円	利用者に支払った賃金総額	20,883,736	円	収支	-16590908	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,628,526	円	利用者に支払った賃金総額	18,326,801	円	収支	-13698275	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

.....

⑤短時間勤務に係る労働条件

.....

⑥時差出勤制度に係る労働条件

.....

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
※研修名 一般就労に向けて ～OJTによる訓練方法～
研修講師 奈良英文
実施日・受講者数 12月28日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※研修、学会等名：医療の質・安全学会
実施日 11月25日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ：チームワークの基盤になる心理的安全性の作り方

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 CPF上田
実施日/参加者数 10月6日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※商談会等名 農福連携事業 意見交換相談会
主催者名 長野市農業公社
日時 4月13日
内容 地元農家や企業との情報交換
農福連携事業の為に作業体験と意見交換

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
◎当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 29年10月1日
人事評価制度の対象職員数 5名
うち昇給・昇格を行った者 2名
当該人事評価制度の周知方法 全体会議と面談

⑥ピアサポーターの配置

.....

⑦第三者評価

.....

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

.....

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日