

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	41,577	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,662	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.47	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,189,755	円	利用者に支払った賞金総額	30,757,941	円	収支	▲ 16,568,186	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,025,995	円	利用者に支払った賞金総額	39,391,242	円	収支	634,753	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	45,851,865	円	利用者に支払った賞金総額	40,835,179	円	収支	5,016,686	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

（Ⅳ）支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ☒
 ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒
 ※研修名 人を支える視点からの虐待防止
 研修講師 山崎 孝
 実施日・受講者数 6月 26日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒
 ※先進的事業者名 株式会社シーエスラボ
 実施日/参加者数 11月 13日 1人
 ※他の事業所名
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒
 ※商談会等名 60名企業の代表BMI群馬県
 主催者名 BMI
 日時 5月 15日
 内容 人手不足の企業紹介や障害者雇用の理解を深める。

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ☒
 ⑥当該人事評価制度を周知している ☒
 人事評価制度の制定日 7年 3月 10日
 人事評価制度の対象職員数 5名
 うち昇給・昇格を行った者 5名
 当該人事評価制度の周知方法 職員会議にて

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ☐
 ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐
 ※配置期間 月 日～ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☒
 ※評価を受けた日 3月 20日
 第三者評価機関 社会保険労務士さいとう事務所

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

（Ⅵ）経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐
 ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。